

**YAŞAR ÜNİVERSİTESİ, UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU, TURİZM REHBERLİĞİ
BÖLÜMÜ**

ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

Yüksekokulumuzda istihdam edilecek olan öğretim elemanlarının atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve ölçütleri, ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Süreçle ilgili atanma koşulları objektif bir şekilde ve liyakat esasına dayalı olarak belirlenmekte ve kamuoyuna duyurulmaktadır. Her öğretim elemanı akademik unvanına ve idari iş yüküne göre belirlenen ders yükünü önceden bilmektedir. Kurum dışı görevlendirme ihtiyaçlarında ilgili ders alanında uzmanlık ve liyakat esası geçerlidir.

Turizm Rehberliği Bölümü öğretim elemanlarının yenilikçi öğretme metotları ile ilgili üniversitemiz bünyesinde yer alan öğretim-öğrenme merkezinin koordinasyonunda yapılan eğitimlere katılmaları teşvik edilir. Ayrıca uzaktan eğitim süreçlerini gereği gibi yürütmeleri için Uzaktan Eğitim Merkezinin verdiği eğitimcilerin eğitimi etkinliklerine katılımları sağlanır.

Üniversitemizde her yıl verilen Eğitimde Başarı ödülüne aday olarak öğrenci değerlendirmelerine dayalı en başarılı öğretim elemanı bildirilmektedir. Aday belirlemede eğitim faaliyetlerindeki başarı esas alınmaktadır.